Citizens Bank
केन्द्रिय कार्यालय नारायणहिटी पथ, काठमाडौं नेपाल, www.ctznbank.com

CITIZENS NEWS BULLETIN

Year 4 | Issue 15 | August 2023

CEO'S MESSAGE



Ganesh Raj Pokharel

I want to take a moment to congratulate all on a successful completion of fiscal year 2079/80. All of your hard work and dedication has helped us to achieve our goals, and I am grateful for your sincere contributions. We have made reasonable progress this year. Despite having unfavorable situations we have grown our deposits and loans, expanded our reach across Nepal. We have also invested in new technologies and digital products, which will position us well for future growth.

I am proud of what we have accomplished together. However, I know that we can do even better. In the next fiscal year, 2080/81, I challenge us to continue to grow, innovate, and serve our customers with excellence. I believe that we have the talent and the drive to achieve even greater things. I am committed to providing you with the resources and support you need to succeed.

Together, we can make Citizens Bank the leading bank in Nepal. Overall, I consider Citizens Bank to be a well-managed bank with a promising future. With a strong track record, it is positioned favorably for continued growth in the coming years.

Turning to the Bank's financial strength, the Bank has reached to height where the Paid Up Capital is NPR 14.20 Billion, Total Deposits is NPR 171.96 Billion and Total Loan is NPR 143.57 Billion. The human resources of the Bank are around 1716 people. I feel great to inform you that now we will become a bigger Bank and with the support from the esteemed stakeholders of the Bank and collective efforts of the management team and all staff; the Bank has been able to reach where we are today. I am also pleased to share that the Bank composites customers more than 1.6 million from 55 districts and has been providing services to its customers from all 7 Provinces of the country through 188 branches ,147 ATMs with 3 extension counter and 97 branchless banking all over the country.

As we step into this new fiscal year, we must remember that our journey is not about resting on our laurels but about continually pushing boundaries and striving for excellence. It is essential for us to embrace change, foster innovation, and remain agile in the face of new opportunities and challenges. In closing, I want to express my deepest gratitude to each of you for your unwavering dedication and hard work. It is your passion and commitment that drives us forward, and I am confident that with such an exceptional team, we will make this fiscal year 2080/81 a resounding success.

Let us embrace the future with optimism and determination, and together, we will conquer new frontiers. I look forward to another year of collaboration, innovation, and shared success. Thank you, and let's make this an extraordinary year!

Jai Citizens Bank!!

Financial Highlights

As on Ashadh End, 2080 (As per Unaudited Financial Report)

EARNINGS PER SHARE

NPR 15.59

MARKET PRICE PER SHARE

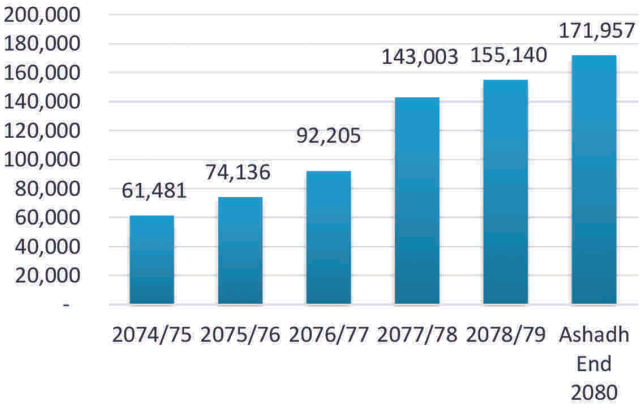
NPR 173.10

Amount in NPR

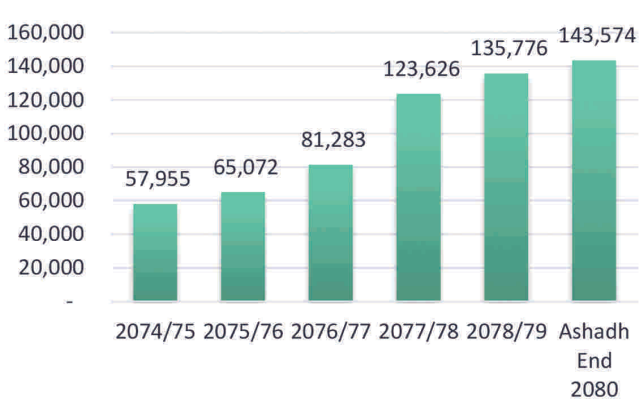
PROFIT AFTER TAX	PROFIT BEFORE TAX	OPERATING INCOME	TOTAL ASSETS
2,214,425,231	3,013,932,010	6,939,839,175	199,323,728,926

As on Ashadh End, 2079/80

Deposit (Amount in NPR mio)



Loan (Amount in NPR mio)



Number of Deposit Accounts
1,600,695

Number of Loan Accounts
50,858

ELECTRONIC BANKING USERS

Active Mobile Banking Users 519,364	Active Internet Banking Users 52,324	Active QR Merchants 16,597
Active Card Users 335,000	Active e-Com Card Users 1,945	Active POS Merchants 527
Active Remittance Users 251,640	Active Demat Users 174,973	Active Mero Share Users 148,476

CITIZENS BANK'S REACH



	BRANCHES	ATMs	BLBs
Koshi	27	14	06
Madhesh	29	23	09
Bagmati	50	57	59
Gandaki	13	11	06
Lumbini	51	29	14
Karnali	10	06	03
Sudur Paschim	08	05	01
Total	188	145	98

EMPLOYEE STRENGTH, TRAINING AND DEVELOPMENTS

Male
982
57.22%



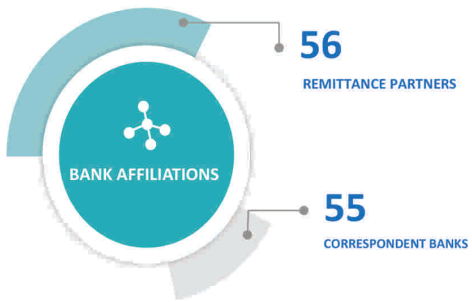
Female
734
42.78%

Number of Employees 1716

Number of Trainings
380

Number of Employees' Participation
1,841

Training Expenses
NPR 26,114,824



Training and Development



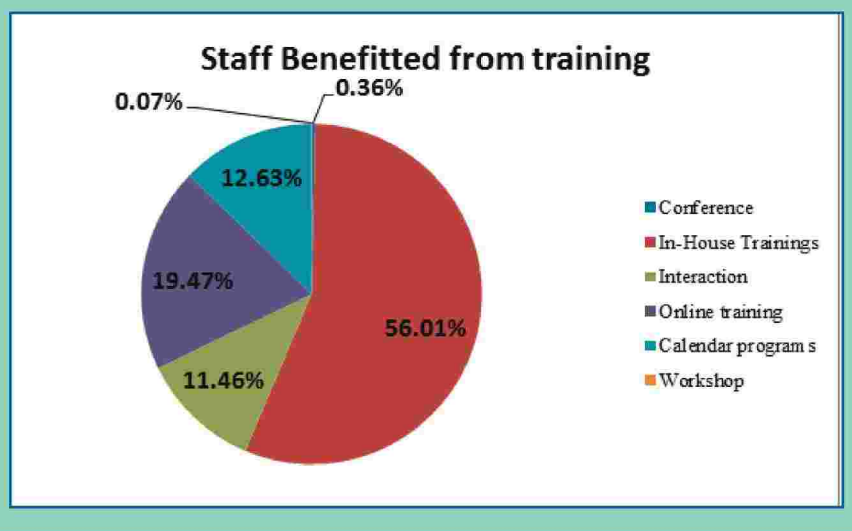
The employees are periodically provided with training opportunities in order to develop the necessary skills to not only survive, but also compete in this dynamic industry. The focus is provided such that long-term goals of the employees and the Bank are in line with each other. The structured, pragmatic and challenging training plans have enabled the Bank to extract maximum benefits from the available employees with maximum utilization of human resources with minimum diversions. The employees are further encouraged to share their knowledge with fellow colleagues to strengthen the technical expertise at hand. Furthermore, employees in specific departments are provided with precise technical knowledge to help them nurture in the specific field of knowledge.

The Bank opted in both physical as well as offline training modules during the second quarter of the Fiscal Year 2079/80. Further, in this fiscal year, the Bank has also started sending its employees to international trainings starting from the second quarter. We believe that employees are the core strength of the Bank in the current time and they play a very significant role in the success of the Bank. Complying with our Human Resource Core Value which is to nurture, empower human capital and achieve their full potential; the Bank has been providing online as well as physical trainings.

In the third quarter of FY 2079/80 the training details i.e. the kind of training and the number of staff benefited from the training is mentioned below.

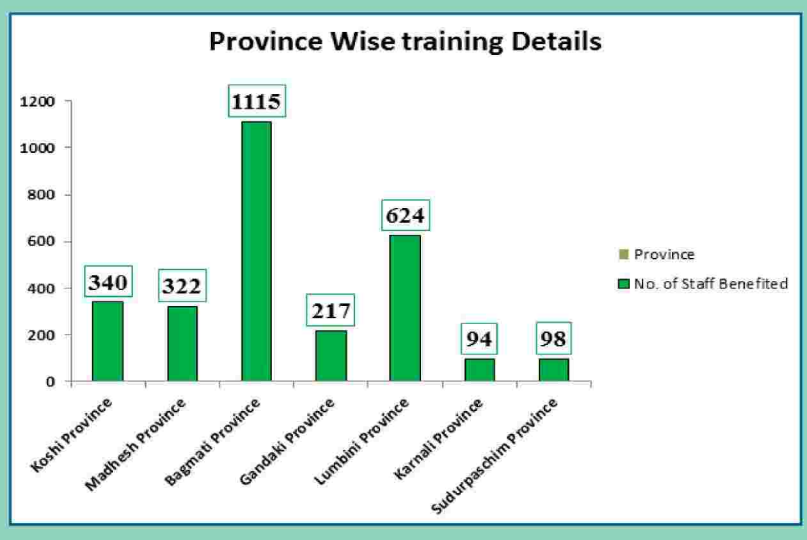
Training Provided in Fourth Quarter

S.N	Nature of Training	No of Training Conducted	No of Participants Benefited
1	Conference	4	10
2	In-House Training	22	1574
3	Interaction	10	322
4	Calendar Programs	3	547
5	Seminar	79	355
6	Workshop	1	2
	TOTAL	**119**	**2810**



Province-wise Training Details

S.No.	Provinces	No.of Staff Benefited
1	Koshi Province	340
2	Madhesh Province	322
3	Bagmati Province	1115
4	Gandaki Province	217
5	Lumbini Province	624
6	Karnali Province	94
7	Sudur Paschim Province	98
	Total	**2810**

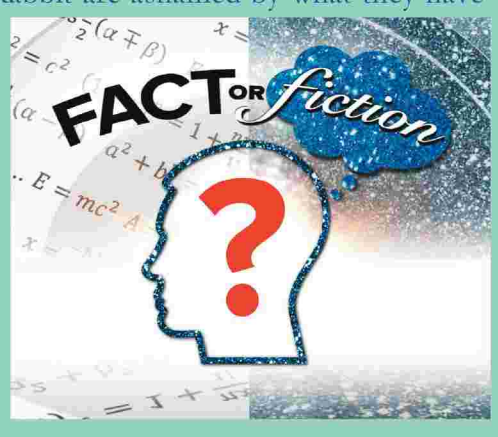




Fiction or Real

Nirajan Bam

This is the story of the Rabbit and a Turtle. Having extremely confident about his speed Rabbit challenge Turtle for the race and Turtle having faith on his consistency accept the challenge No Doubt, Silly Turtle could not match with the speed of the Rabbit. It also turnout as expected, Rabbit catch his speed, use his full muscular power and make half way, look back, doesn't see the Turtle anyway. Feeling proud of his speed, self appraise own speed and decided to take rest for a while and fallen for sleep. Meanwhile Turtle is moving consistently towards the finishing line and make to the line where Rabbit is still in his Nap. The victorious sound make by the Turtle waken the Rabbit, When Rabbit saw Turtle enjoying and jumping across the finishing Line, Rabbit realize mistake and embraced by his loss. But haven't loss his hope and approach for the rematch. Motivated by the Victory, Turtle accept the challenge. After self assessment and self realization, this time Rabbit catch his speed, use full muscular power, never look back, neither take rest and win the race easily. Go towards the turtle and start asserting dominance and making fun about the speed of the Turtle. This makes Turtle, angry and now the Turtle challenge Rabbit for one more match, but this time on new racing Track. Rabbit accept the challenge. With one and one Victory both Turtle and Rabbit are motivated. The race began. From the early moment of the race, Rabbit catch his seed and never stop in the midway for the rest. But after a while, he has to stop, there was a river in the way to finishing line. Rabbit stop in the corner of the river looking towards the river. In the meantime turtle came, cross the river and reached to the finishing line. The war of the speed between them has now started to hamper the ecosystem of the forest. Everyone is talking about the race. It seems whole forest has been divided into two Clans. The young generation who believes in muscular power and energy are supporting Rabbit and Old one with traditional ideology is supporting Turtle. Seeing this, now both Turtle and Rabbit are ashamed by what they have done and decided for last friendly match, to bring the things how it should be. The race began, but this time Rabbit carry Turtle in his back in the land and Turtle Carry Rabbit in his back in the way of water and with this they together reach the finish line and both won the match. This has brought to the end of the Rabbit and Turtle rivalry and also rivalry of their supporting clans. Once again Animals are living happily and again there is harmony in the Forest till now.



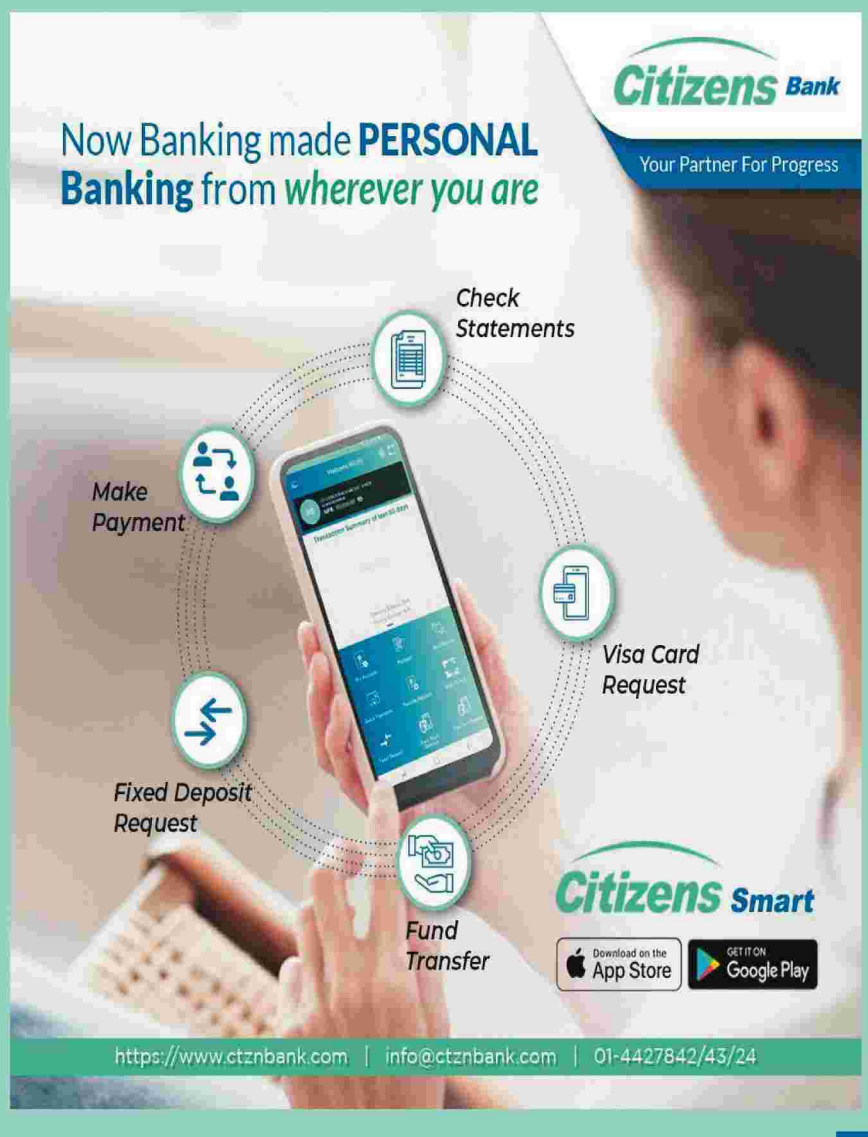
With the friendly match the story of Rabbit and Turtle ends. We still don't know is this story Fiction or Real. Some believes this whole story is a fiction and there are some believers who believe it is a real story happen in the jungle of Kailali. They claimed that they have witness this whole battle during early 90's.

Either this Story is Fiction or real, witness by someone or not, the matter of fact is that reciprocal story is still happing in Banking Industry.

Some Big players with big capital, infrastructure and resources seem to being over confident about the match, their dominance and challenge placed by them in each step can be felt. The thrust to win the match can be seen. For that, resources have been utilized over than the optimum level. This could halt their working mechanism and a point could come where they have to stop and take rest to reassemble things. It should be kept in the mind that, it's not just speed which wills leads to reach towards winning line. It's also the consistence and how hard ones can sticks with their corporate values, even in the adverse environment. Small players with good corporate Value and consistency with mini progress steps can defeat the big ones and can reach to the wining line before the big ones. But, does consistency and by only forwarding corporate value, can small players reach to the wining line earlier than big players. What if the big player also has consistence growth and sticks harder with their corporate value. Is it fair to expect for the victory by hoping that competitor loose something over night by their own? Hoping for other to loose, can't be a formula to win. Hence, if the small's one wants to win, they must work in their working mechanism. In the world of survival of the fittest, working mechanism and procedure shall be fit enough to compete with the big ones.

If the payer is still on the game, that means he must have come competitive factors, which make him alive in the match. He could be small, but surely not a weak one. Take a moment, hold the breath, take a dip and find out that competitive advantage. Force the big one to dance in your beat. Drag them in the track they have not gone before, neither their mechanism allow them to do so. Continue with your pace, believe in your values. Feel it, the big ones are still juggling in your beat and you are marching toward the winning line. Industry is like the Forest, full of resources, friends in the day are foods in the night. Some Players are muscular like Rabbit, some are rigid like Turtle. Like, Rabbit and Turtle, both big and small ones have their own clans, working for them and some working with them. The question is doesn't the race among the players has hamper the ecosystem of Industry like it has done in the Forest of Kailali. Let leave the things happen how it has been happening, let join one clan and work for the clan. Cheers!!!!!

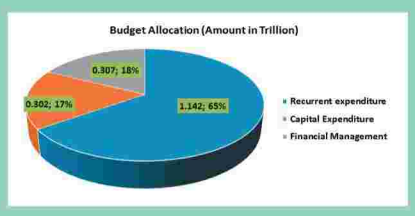
Or, let's go for the final friendly match. Let's do friendship with the player having competitive advantage. Lets carry them on our back, lets them carry us on their back. Lets collaborate Huger with food and Let's cross the huddle together and reach to the wining line together. A line made by us, a line where we want to reach, a line for which we have been created, A line for which Industry is hustling each single day. A line of Progress and Prosperity of Society, A line of Excellences, A Line where service meets its master. The Line, beyond which there will be harmony in the ecosystem of Industry. Is this really so easy and could this will bring the harmony in the ecosystem? Witnesses say Rabbit and Turtle have done so and one can find the peace and experience harmony in the Forest of Kailali. Yes, they have done so. They are "ANIMALS".

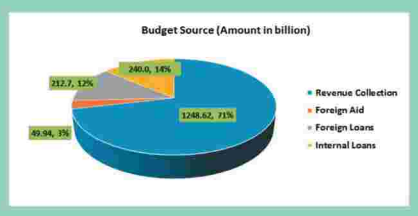


Budget 2080/81

Manisha Sultaniya

The Government of Nepal(GoN) announced the Budget of NPR 1.751 trillion for the upcoming Fiscal Year 2080/81 on 15th Jestha,2080 (29th May,2023) which is 42 billion less than the fiscal year 2079/80. The national budget marks a notable development in the country's pecuniary prospect with the revenue collection of NPR 1.248 trillion. The budget sets the target to achieve economic growth of 6% with the aim to promote inclusive Growth and Sustainable Development along with prioritizing Prosperity and Equity The budget aims to control inflation by 6.5% and generate meaningful employment by enhancing domestic production. The budget is oriented towards the promotion of competitive and profitable industries, the development of digital and green economy, encouraging the youths to involve in economic activities within the country, and reducing of poverty by promoting entrepreneurship, protection of public assets, and effective utilization of available resources.





Budget Allocation to provincial and local government:

1. **Equalization Grant:** GoN has allocated NPR 146 Billion rupees as an equalization grant aimed to promote equitable development to provincial and local levels.
2. **Conditional Grants:** In order to ensure that the programs towards the alternative auxiliary highways and intensive urban development and settlement by provinces and local levels respectively, NPR 227 Billion has been allocated as conditional grants to provinces and local levels.
3. **Fiscal equalization grants:** Provinces will receive NPR 58.67 Billion while the local level will be granted NPR 87.35 Billion rupees as fiscal equalization grants based on the recommendations of the National Natural Resources and Finance Commission.
4. **Supplementary grants:** Provinces and local levels shall also be benefitted from/supplementary grants with NPR 6.22 Billion allocated for provinces and NPR 7.5 Billion for local levels.
5. **Special Grants:** To give special attention to specific areas of development, the GON has allocated NPR 4.46 Billion for provinces and NPR 8.73 Billion for local levels.
6. **Revenue Distribution:** A huge portion of NPR 173.92 Billion will be transferred to provinces and local level for revenue distribution encouraging them to conduct development initiatives.

Key developments in the Budget

- **VAT, Excise and Customs:**
  - o VAT registered taxpayers whose annual turnover is upto Rs 10 million shall now be required to file VAT returns every four months.
  - o Arrangements shall be made for the mandatory issuance of invoices through electronic system and for enrolling the taxpayers with annual transactions above NPR 250 million under Central Billing Management System (CBMS) strengthening the information system and further setting the minimum limit of the transaction amount according to the nature of the transaction.
  - o No custom duty to be levied on Television brought migrant workers. Earlier, migrant workers were allowed to bring up to 32 inches without paying any custom duty.
- **Tourism**
  - o The Ministry of Cultute, Tourism and Civil Aviation is allotted NPR 11.96 Billion for FY 2080/81.
  - o "Nepal ghumau, Nepal chinau" program to be launched to promote domestic tourism.
  - o The year 2023-32 has been declared as the Decade of Tourism with a focus on promoting Nepal as a prime tourist destination.
  - o Legislation will be enacted to facilitate the sale of Nepali goods and services through e-commerce platforms, further supporting economic growth.
  - o Foreign Tourism Fees shall be levied at the rate of 5% on the payment made by Nepali Tourist going abroad from FY2023-24.
- **Income Tax**
  - o Tax on saving account ha/s been increased by 1% i.e. TDS from 5% to 6%)
  - o Tax /on orn/aments made out of gold, diamond ,etc. having value more than Rs. 10 lakhs shall be charged 2%
  - o Increase in Income Tax for annual income of more than 50 lakhs by 3 % (from 36% to 39 %

Tax Rate for FY 2080/81

Annual Income (Unmarried Individual)	Annual Income (Married Couple)	Income tax rate (FY 2080/81)
Upto Rs. 5,00,000	Upto Rs. 6,00,000	1%
Rs. 5,00,001 - Rs. 7,00,000	Rs. 6,00,001 - Rs. 8,00,000	10%
Rs. 7,00,001 - Rs. 10,00,000	Rs. 8,00,001 - Rs. 11,00,000	20%
Rs. 10,00,001 - Rs. 20,00,000	Rs. 11,00,001 - Rs. 20,00,000	30%
Rs. 20,00,001 - Rs. 50,00,000	Rs. 20,00,001 - Rs. 50,00,000	36%
Above Rs.50,00,000	Above Rs.50,00,000	39%

- **Entrepreneurship**
  - o An allocation of NPR 11.59 billion has been made for interest subsidy, aimed at restructuring and providing continued interest subsidies for activities such as enhancing production, creating internal employment, and promoting entrepreneurship.
  - o Companies can now register with just Rs. 100 in issued paid up capital, and there are no fees for registration of new company or capital increment.
  - o The government has made arrangements to register and shut companies ONLINE.
  - o The country will foster a start-up ecosystem to promote innovation and entrepreneurship.
  - o The "Kathmandu Incubation Centre" will be established to cultivate an entrepreneurial culture, and Private Equity & Venture Capital (PEVCs) will be incentivized to invest in startups
  - o Rs. 1.25 billion allocated to promote startups in the country.
  - o Entrepreneurial housewife program will be conducted.
- **Digitization**
  - o The Ministry of Communication and Information Technology is allocated NPR 8.74 Billion for FY 2080/81.
  - o Implementation of e-Bidding in all government offices, ensuring transparency and efficiency in public procurement processes shall be done.
  - o Restructuring the Digital Nepal Framework to enhance connectivity and digital services are additional noteworthy measures.
- **Health**
  - o The Ministry of Health and Population is allotted NPR 83.99 Billion for FY 2080/81.
  - o The budget places a strong emphasis on environmental sustainability, with measures to discourage the use of plastic bags and junk food in government schools.
  - o Initiatives such as operating a Milk Bank for newborn babies and implementing the "Now Life at Home" policy to prevent youth migration abroad underline the government's commitment to social welfare.

Critics

Budget of 2080/81 is not able to consider the economic challenge currently being faced such as lower than targeted growth rate and high inflation. It has resulted in decreasing industrial and commercial activities in the economy thus resulting in increasing unemployment and low GDP.The budget falls short of addressing the currently challenging period of prevailing financial crisis and inflation rise. Budget has made no promises or any provisions to solve liquidity problem in the banking system and to give businesses some kind of motivation by reducing interest rate. Reduction of disparity between rich and poor by increasing the tax rates of salaried people having annual income of 50 Lakh and above is not justified. Government has increased taxes on already tax paying citizens but has done nothing to ensure to prevent tax evasion. Laws and regulations should have been amended to remove loopholes in the existing tax system. It will improve tax buoyancy and help in resource mobilization.

बैंकका गतिविधिहरू

सिटिजन्स बैंकको मस्कट नागरिका सार्वजनिक



१७ औं वर्षमा प्रवेश गरेको सिटिजन्स बैंकले आफ्ना ग्राहकहरूलाई थप सरलिकृत बैंकिङ्ग अनुभव प्रदान गर्न आफ्नो नयाँ ए आई च्याटबट सुविधा नागरिका मस्कटका साथै सुरूवात गरेको छ। बैंकमा आयोजित एक कार्यक्रमका बीच बैंकका प्रमुख कार्यकारी अधिकृत गणेश राज पोखरेलले सो मस्कट सार्वजनिक गरेका छन् । बैंकले आगामी दिनमा आफ्ना उत्पादन तथा सेवाहरुमा सोही ब्राण्डको मस्कट प्रयोग गर्ने लक्ष्य लिएको छ ।

च्याटबट एक ए आई द्वारा संचालित भर्चुअल सहायक हो जसले ग्राहकहरूसँग अन्तरक्रिया गर्न प्राकृतिक भाषा प्रशोधन र मेसिन लर्निङ एल्गोरिदमहरु प्रयोग गर्दछ। यस सुविधाले ग्राहकहरूलाई बैंक सँग सम्बन्धित जिज्ञासा र अनुरोधहरुको तुरून्त प्रतिक्रियाहरु प्राप्त गर्न सक्षम पार्छ । च्याटबट मार्फत, ग्राहकहरूले सरल र सहज संवादात्मक इन्टरफेस मार्फत विभिन्न बैंकिङ्ग गतिविधिहरु गर्न सक्छन् जस्तै खाता मौज्दात जाँच, खाता खोल्न, उच्च ब्याज दर बुझ्न, सिटिजन्स एप सक्रिय गर्न, शाखा स्थान बुझ्न र अन्य धेरै सुबिधाहरु उपलब्ध छन् । ग्राहकहरूले च्याटबटमा आफ्नो जिज्ञासा वा अनुरोध टाइप गरेर कुराकानी सुरू गर्न र उपयुक्त बैंकिङ्ग सेवामा मार्गदर्शन प्राप्त गर्न सक्छन् । त्यसका साथै डाटा गोपनीयता र सुरक्षाको लागि बैंकको प्रतिबद्धताको एक भागको रूपमा, च्याटबटले ग्राहकहरुको जानकारी सुरक्षित समेत गर्दछ।

सिटिजन्स बैंक र पल्पसा प्याराडाइज होम प्रा.लि. बीच समझदारी



सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेड र हेटौंडा, मकवानपुर स्थित पल्पसा प्याराडाइज होम प्रा.लि. बीच सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक ग्राहकहरूलाई विशेष छुट दिने समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर भएको छ ।

समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर पश्चात् सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहकहरूले पल्पसा प्याराडाइज होममा २०% सम्मको आकर्षक छुट पाउनेछन् । यस किसिमको सहकार्यबाट बैंकका ग्राहकहरू लाभान्वित हुने साथै नगद कारोबारबाट डिजिटल कारोबार तर्फ उत्प्रेरित गर्ने विश्वास बैंकले लिएको छ ।

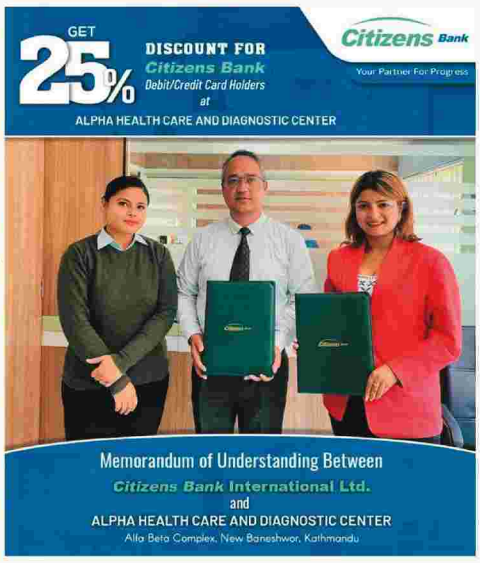
सिटिजन्स बैंक र अन्नपुर्ण केवल कार प्रा.लि. बीच समझदारी



सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेड र पोखरा स्थित अन्नपुर्ण केवल कार प्रा.लि. बीच सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक ग्राहकहरुलाई विशेष छुट दिने समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर भएको छ ।

सो समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर पश्चात् सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहकहरूले अन्नपुर्ण केवल कारमा २५% सम्मको आकर्षक छुट पाउनेछन् । साथै पोखरा स्थित सिटिजन्स बैंकका शाखाहरुमा नयाँ खाता खोल्नुहुने ग्राहकहरुका लागि अन्नपुर्ण केवल कारको टिकट निशुल्क उपलब्ध हुने छ । यस किसिमको सहकार्यबाट बैंकका ग्राहकहरू लाभान्वित हुने साथै नगद कारोबारबाट डिजिटल कारोबार तर्फ उत्प्रेरित गर्ने विश्वास बैंकले लिएको छ ।

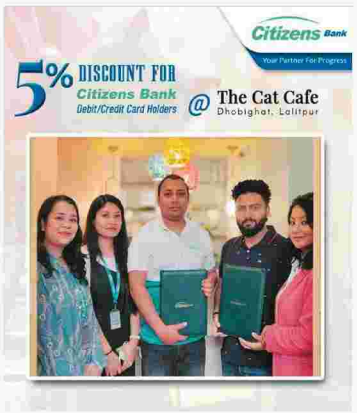
सिटिजन्स बैंक र अल्फा हेल्थ केयर एण्ड डायग्नोस्टिक सेन्टर प्रा.लि.बीच समझदारी



सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेड र नयाँ बानेस्वर, काठमाडौं स्थित अल्फा हेल्थ केयर एण्ड डायग्नोस्टिक सेन्टर प्रा.लि. बीच सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक ग्राहकहरूलाई विशेष छुट दिने समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर भएको छ ।

समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर पश्चात् सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहकहरूले अल्फा हेल्थ केयर एण्ड डायग्नोस्टिक सेन्टरमा २५% सम्मको आकर्षक छुट पाउनेछन् । यस किसिमको सहकार्यबाट बैंकका ग्राहकहरू लाभान्वित हुने साथै नगद कारोबारबाट डिजिटल कारोबार तर्फ उत्प्रेरित गर्ने विश्वास बैंकले लिएको छ ।

सिटिजन्स बैंक र क्याट क्याफे प्रा.लि. बीच समझदारी



सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेड र धोबिघाट, ललितपुर स्थित क्याट क्याफे प्रा.लि. बीच सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक ग्राहकहरूलाई विशेष छुट दिने समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर भएको छ ।

सो समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर पश्चात् सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहकहरूले क्याट क्याफमा ५% सम्मको आकर्षक छुट पाउनेछन् ।

बैंकका गतिविधिहरू

सिटिजन्स बैंकद्वारा विश्व वातावरण दिवसको उपलक्ष्यमा "बृहत बृक्षारोपण" सम्पन्न



'बिट द प्लाष्टिक' भन्ने मुल नारालाई आत्मसाथ गर्दै बढ्दो जलवायु परिवर्तनको न्यूनीकरण गर्न अपरिहार्य रूख तथा बोटविरूवा जर्गेना तथा प्रबर्द्धन गर्ने हेतुले सिटिजन्स बैंकले आफ्नो संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व अन्तर्गत २०८० साल जेठ २२ गते सोमबारको दिन शान्तिनगर, काठमाडौंमा बृहत बृक्षारोपण कार्यक्रम सम्पन्न गरेको छ । द रिभोलुसन प्रोजेक्टसंगको सहकार्यमा विश्व वातावरण दिवस २०२३ को दिन बृहत बृक्षारोपण कार्यक्रम शान्तिनगर वडा नम्बर ९मा करिव २५० भन्दा बढि विभिन्न प्रजातिका विरूवा रोपि सम्पन्न भएको छ । संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व अन्तर्गत बैंकले यस अघि नै देशका बिभिन्न स्थानहरू स्वस्थ शिविर संचालन, समुदायिक विद्यालय एंव मठ मन्दिरहरूमा सहयोगहरू गरिसकेका छ ।

सिटिजन्स बैंक र आर बि डायग्नोस्टिक प्रा.लि. बीच समझदारी



सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेड र ज्ञानेश्वर, काठमाडौं स्थित आर बि डायग्नोस्टिक प्रा.लि. बीच सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक ग्राहकहरूलाई विशेष छुट दिने समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर भएको छ ।

सो समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर पश्चात् सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहकहरूले आर बि डायग्नोस्टिमा २०% सम्मको आकर्षक छुट पाउनेछन् । यस किसिमको सहकार्यबाट बैंकका ग्राहकहरू लाभान्वित हुने साथै नगद कारोबारबाट डिजिटल कारोबार तर्फ उत्प्रेरित गर्ने विश्वास बैंकले लिएको छ ।

सिटिजन्स बैंकका ग्राहकलाई विभिन्न संघ संस्थामा विशेष छुट



सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडले विभिन्न संस्थाहरू संग समन्वय गरी अगाडि बढ्ने अभिप्रायका साथ ती संस्थाहरूसँग सम्झौता गरेको छ । सम्झौता पश्चात सिटिजन्स बैंकका ग्राहकहरूले उक्त संस्थाहरूका विभिन्न सेवाहरूमा विशेष छुट प्राप्त गर्न सक्ने छन ।

बैंकका ग्राहकहरूले नक्साल, काठमाडौंमा अवस्थित आबुरी रेस्टुरेन्टका सेवाहरूमा अधिकतम १० प्रतिशत छुट पाउने छन । यसैगरी भगवती मार्ग, नक्साल, काठमाडौंमा अवस्थित वी कयेर हेल्थ सेन्टर का सेवाहरूमा अधिकतम १५ प्रतिशत सम्म छुट पाउने छन । यसैगरी भद्रकालीमा अवस्थित फन ल्यान्ड इन्टरटेनमेन्ट प्रा.लि.को प्रवेश शुल्कमा ४० प्रतिशत छुट पाउने भएका छन भने धरान उपमहानगरपालिका, वडा न. १० मा अवस्थित टस्क माउन्टेन बाइक स्टोरबाट बाइ-साइकल खरिद गर्दा खरिद मुल्यमा अधिकतम ८ प्रतिशत सम्म छुट पाउने छन ।

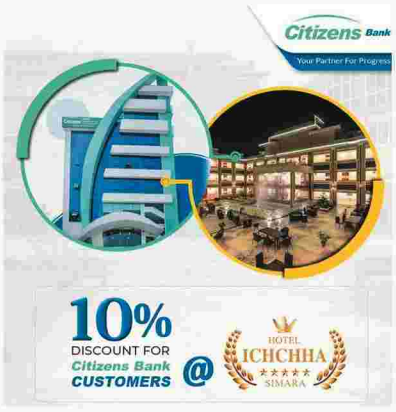
सिटिजन्स बैंक र अरोगिन हेल्थ केयर प्रा.लि. बीच समझदारी



सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेड र बिशालनगर, काठमाडौं स्थित अरोगिन हेल्थ केयर प्रा.लि. बीच सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक ग्राहकहरूलाई विशेष छुट दिने समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर भएको छ ।

पश्चात् सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहकहरूले अरोगिन हेल्थ केयरमा ४५% सम्मको आकर्षक छुट पाउनेछन् ।

सिटिजन्स बैंक र होटल इच्छा प्रा.लि. बीच समझदारी



सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेड र बारा सिमरा स्थित ५ तारे होटल इच्छा प्रा.लि. बीच सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक ग्राहकहरूलाई विशेष छुट दिने समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर भएको छ ।

सो समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर पश्चात् सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहकहरूले होटल इच्छामा १०% सम्मको आकर्षक छुट पाउनेछन् । यस किसिमको सहकार्यबाट बैंकका ग्राहकहरू लाभान्वित हुने साथै नगद कारोबारबाट डिजिटल कारोबार तर्फ उत्प्रेरित गर्ने विश्वास बैंकले लिएको छ ।

सिटिजन्स बैंक र के.एफ.डब्लू डेभलपमेण्ट बैंक, जर्मनी बीच ३५ लाखयूरो पुर्नकर्जा लगानी तथा ५ लाख बराबरको प्रावधिक सहयोग प्रदानगर्ने सम्बन्धी समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर





विगत १७ वर्ष देखि सरल सहज र दीगो बैंकिङ्ग सेवा प्रदान गर्दै आइरहेको यस सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडले नेपालको ग्रामीण क्षेत्रमा लघु, घरेलु तथा साना उद्यम व्यवसाय प्रबर्धनका लागि जर्मन स्थित, के.एफ.डब्लू डेभलपमेण्ट बैंक (KfW Development Bank) र नेपाल राष्ट्र बैंक बीच "Sustainable Economic Development in Rural and Semi-Urban Areas - MSME Finance Phase III (SEDRA III)" अर्न्तगत यूरो ३५ लाख पुनरकर्जा र यूरो ५ लाख बराबरको प्रावधिक सहयोग प्रदान गर्ने समझदारी पत्रमा हस्ताक्षर गरेको छ । स्थापनाकाल देखिनै आफ्नो लगानीको प्रथामिकता लघु, घरेलु तथा साना उद्यम व्यवसाय कर्जामा गर्दै आएको यस बैंकलाई के.एफ.डब्लू डेभलपमेण्ट बैंकले SEDRA III प्रोजेक्टमा समझदारीको लागि नेपालमा सँञ्चालित बैंक तथा वित्तीय सस्था मध्ये बाट चयन गरेको हो । नेपालसंग जर्मन वित्तीय सहयोग परियोजना (German Financial Cooperation with Nepal) अन्तेगत के.एफ.डब्लू डेभलपमेण्ट बैंक, जर्मनीले नेपाल राष्ट्र बैंक संगको समझदारीमा नेपालमा सँञ्चालित बैंक तथा वित्तीय सस्थालाई लघु, घरेलु तथा साना उद्यम व्यवसाय प्रबर्धनका लागि पुनरकर्जा प्रदान गर्दै आइरहेको छ ।

बैंकका गतिविधिहरू

सिटिजन्स बैंक र हिमालयन फ्रन्टर्यास प्याराग्लाइडिङ प्रा.लि. बीच समझदारी



सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेड र लेकसाइड, पोखरा स्थित हिमालयन फ्रन्टर्यास प्याराग्लाइडिङ प्रा.लि. बीच सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक ग्राहकहरूलाई विशेष छुट दिने समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर भएको छ ।

सो समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर पश्चात् सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहकहरूले हिमालयन फ्रन्टर्यास प्याराग्लाइडिङमा १५% सम्मको आकर्षक छुट पाउनेछन् ।

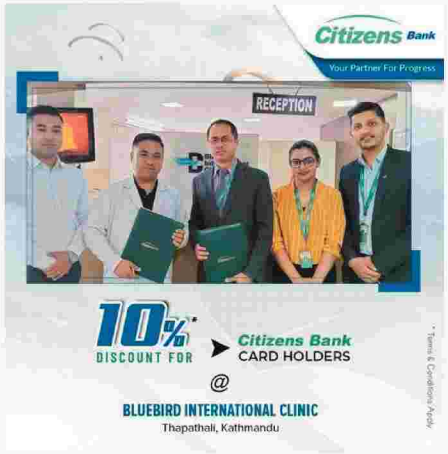
सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनलले अर्ली चाइल्डहुड डेभलपमेन्ट सेन्टर लाई दुई वर्षको सेनेटरी प्याडका साथै तीनवटा सेनेटरी भेन्डिङ मेसिन वितरण



बिगत १७ वर्ष देखी निरन्तर उत्तरदायी बैंकिङ्ग सेवा प्रदान गर्दै आइराहेको यस सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडले संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व अन्तर्गत अली चाइल्डहुड डेभलपमेन्ट सेन्टर, बटरफ्लाइ होम र जुवेनाइल करेक्सनमा रहेका बालिकाहरुको सरसफाइको आवश्यकतालाई मध्यनजर गर्दै दुई वर्षको सेनेटरी प्याडका साथसाथै तीनवटा सेनेटरी भेन्डिङ मेसिनहरु उपलब्ध गराएको छ ।

बैंकले बालिकाहरुको सरसफाइ आवश्यकताहरु सुरक्षित गर्न र उनीहरूले सामना गर्ने चुनौतीहरूलाई कम गर्ने उदेश्यले गैर नाफामूलक संस्थाकि संस्थापक अध्यक्ष पुष्पा बस्नेतलाई एक समरोहका बिच सो सामाग्री हस्तान्तरण गरको हो । सोही कार्यक्रम लाई सम्बोधन गर्दै अध्यक्ष बस्नेतले संस्थाको मान्यता प्रत्येक बालिकाको महिनावारी स्वास्थ्य व्यवस्थापन, उचित सरसफाइ सुविधा र आवश्यक स्रोतहरुमा पहुँच हुनुपर्छ भन्ने रहेको बताउँदै सोही उदेश्यले सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनलले सहयोग प्रदान गरेकोमा धन्यवाद ज्ञापन गर्नु भयो ।

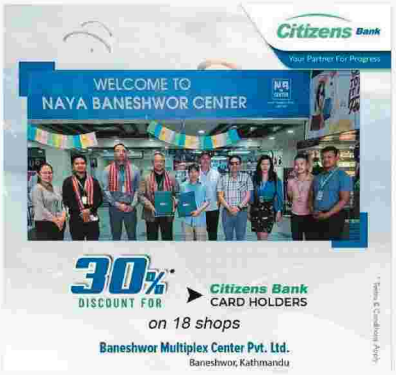
सिटिजन्स बैंक र ब्लुबर्ड इन्टरनेसनल क्लिनिक बीच समझदारी



सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेड र थापाथली, काठमाडौं स्थित ब्लुबर्ड इन्टरनेसनल क्लिनिक बीच सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक ग्राहकहरूलाई विशेष छुट दिने समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर भएको छ ।

सो समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर पश्चात् सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहकहरूले ब्लुबर्ड इन्टरनेसनल क्लिनिकमा १०% सम्मको आकर्षक छुट पाउनेछन् । यस किसिमको सहकार्यबाट बैंकका ग्राहकहरू लाभान्वित हुने साथै नगद कारोबारबाट डिजिटल कारोबार तर्फ उत्प्रेरित गर्ने विश्वास बैंकले लिएको छ ।

सिटिजन्स बैंक र नयाा बानेश्वर मल्टीप्लेक्स सेन्टर प्रा.लि. बीच समझदारी



सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेड र नयाँ बानेश्वर, काठमाडौं स्थित नयाँ बानेश्वर मल्टीप्लेक्स सेन्टर प्रा.लि. बीच सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक ग्राहकहरूलाई विशेष छुट दिने समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर भएको छ ।

सो समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर पश्चात् सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहकहरूले नयाँ बानेश्वर मल्टीप्लेक्स सेन्टरमा रहेका वाइल्ड फेसन, किड्समाण्डु, मल्टी ब्रान्ड नेपाल, ओरिलेम, जोकी, सिद्धार्थ फार्मेसी, प्रिज्म इफेक्ट, भिआर गेमिङ जोन, फेड हुड, ब्लायक रोज, डि डा कलेक्सन, माहा ज्वलरी, बेन्चमार्क, आशिका मेकअप स्टुडियो, जंगल रेस्टुरेन्ट, अटायर फर यू, डाँफे र श्यामाज हर्बल ब्यूटी सलुन एण्ड ट्रेनिङ्ग सेन्टर गरी १८ वटा पसलहरुमा ३०% सम्मको आकर्षक छुट पाउनेछन् । यस किसिमको सहकार्यबाट बैंकका ग्राहकहरू लाभान्वित हुने साथै नगद कारोबारबाट डिजिटल कारोबार तर्फ उत्प्रेरित गर्ने विश्वास बैंकले लिएको छ ।

सिटिजन्स बैंक र वेबोर होम अप्लायन्स बीच समझदारी



सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेड र तिनकुने, काठमाडौं स्थित वेबोर होम अप्लायन्स बीच सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक ग्राहकहरूलाई विशेष छुट दिने समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर भएको छ ।

सो समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर पश्चात् सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहकहरूले वेबोर होम अप्लायन्स बीचमा २०% सम्मको आकर्षक छुट पाउनेछन् । यस किसिमको सहकार्यबाट बैंकका ग्राहकहरू लाभान्वित हुने साथै नगद कारोबारबाट डिजिटल कारोबार तर्फ उत्प्रेरित गर्ने विश्वास बैंकले लिएको छ ।

सिटिजन्स बैंक र टोखा केब फनपार्क प्रा.लि. बीच समझदारी



सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेड र टोखा, काठमाडौं स्थित टोखा केब फनपार्क प्रा.लि. बीच सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक र मोबाइल बैंकिङ्ग ग्राहकहरूलाई विशेष छुट दिने समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर भएको छ ।

सो समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर पश्चात् सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक र मोबाइल बैंकिङ्ग ग्राहकहरूलाई टोखा केब फनपार्कमा १५% सम्मको आकर्षक छुट पाउनेछन् । यस किसिमको सहकार्यबाट बैंकका ग्राहकहरू लाभान्वित हुने साथै नगद कारोबारबाट डिजिटल कारोबार तर्फ उत्प्रेरित गर्ने विश्वास बैंकले लिएको छ ।

बैंकका गतिविधिहरू

सिटिजन्स बैंक र युनिभर्सल डेन्टल हस्पीटल एण्ड ल्याब ट्रेनिङ इन्स्टिच्युट बीच समझदारी



सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेड र स्युच्टार, काठमाडौं स्थित युनिभर्सल डेन्टल हस्पीटल एण्ड ल्याब ट्रेनिङ इन्स्टिच्युट बीच सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक ग्राहकहरूलाई विशेष छुट दिने समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर भएको छ ।

सो समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर पश्चात् सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहकहरूले युनिभर्सल डेन्टल हस्पीटल एण्ड ल्याब ट्रेनिङ इन्स्टिच्युटमा २०% सम्मको आकर्षक छुट पाउनेछन् । यस किसिमको सहकार्यबाट बैंकका ग्राहकहरू लाभान्वित हुने साथै नगद कारोबारबाट डिजिटल कारोबार तर्फ उत्प्रेरित गर्ने विश्वास बैंकले लिएको छ ।

सिटिजन्स बैंक र रन्जना सिनेप्लेक्स प्रा.लि. बीच समझदारी



सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेड र न्युरोड, काठमाडौं स्थित रन्जना सिनेप्लेक्स प्रा.लि. बीच सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक ग्राहकहरूलाई विशेष छुट दिने समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर भएको छ ।

सो समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर पश्चात् सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक र मोबाइल बैंकिङ्ग प्रयोगकर्ताहरुले रन्जना सिनेप्लेक्समा टिकट खरिदमा ५% सम्मको आकर्षक छुट पाउनेछन् । यस किसिमको सहकार्यबाट बैंकका ग्राहकहरू लाभान्वित हुने साथै नगद कारोबारबाट डिजिटल कारोबार तर्फ उत्प्रेरित गर्ने विश्वास बैंकले लिएको छ ।



सिटिजन्स बैंक र थ्रिडी आर्ट म्युजियम प्रा.लि. बीच समझदारी



सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेड र इमाडोल तथा राधे राधे स्थित थ्रिडी आर्ट म्युजियम प्रा.लि. बीच सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक र मोबाइल बैंकिङ्ग ग्राहकहरूलाई विशेष छुट दिने समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर भएको छ । सो समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर पश्चात् सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक र मोबाइल बैंकिङ्ग प्रयोगकर्ताहरुले थ्रिडी आर्ट म्युजियममा १०% सम्मको आकर्षक छुट पाउनेछन् ।

सिटिजन्स बैंक देवीघाट शाखाद्वारा QR CODE भएको आधुनिक चन्दा बाकस वितरण



सटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडको बागमती प्रदेश अन्तर्गत देवीघाट शाखाले संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व अन्तर्गत देवीघाट, नुवाकोट स्थित श्री जल्पा देवी मन्दिर लाई QR CODE भएको आधुनिक चन्दा बाकस प्रदान गरेको छ ।

मिति २०८०।०२।२५ गते एक समारोहका विच देवीघाट शाखाले स्थानीय प्रतिनिधि, मन्दिर संरक्षण समितिका अध्यक्ष श्री मानबहादुर डङ्गोल र बाँकी सदस्यहरु, बैंकका कर्मचारीहरु लगायत आसपासका प्रतिष्ठित स्थानीय र शुभचिन्तकहरुको बिच आफ्नो संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व पहल अन्तर्गत श्री जल्पा देवी मन्दिर लाई चन्दा बाकसको चाबी हस्तान्तरण गरेको छ जस्मा भौतिक नगद वा QR CODE वा फोन पे एप मार्फत मन्दिरमा दान गर्न सकिन्छ । सिटिजन्स बैंक परिवार सहित देविघाट शाखाको यस सहयोगको लागि अधिकांश सहभागीहरुले सम्मान र प्रशंसा व्यक्त गरेका छन ।

सिटिजन्स बैंकद्वारा ज्येष्ठ नागरिक क्लब भवन निर्माण उपभोक्ता समिति नेपालगन्ज लाई आर्थिक सहयोग



"हजुरको प्रगतीको सहयात्री" भन्ने नारालाई शिरोधार्य गरी अनवरत रूपले नेपाली जनताको घरदैलोमा सर्वसुलभ बैकिङ्ग सेवा पुर्याउँदै आएको यस सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडले संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व अन्तर्गत धम्बोझी ०२, नेपालगन्ज स्थित एक ज्येष्ठ नागरिक क्लब भवन निर्माण उपभोक्ता समितिलाई आर्थिक सहयोग प्रदान गरेको छ । ज्येष्ठ नागरिकहरुका लागि क्लब सुविधा निर्माण गर्ने मुख्य उद्देश्यका साथ स्थापना गरिएको हो जसले उनीहरुको विभिन्न समस्याहरूलाई एउटै छानामुनि सम्बोधन गर्न र समाजमा कुनै पनि विषयको सन्दर्भमा उनीहरुको आवाजलाई प्रवर्द्धन गर्न मद्दत गर्नेछ भन्ने विश्वास बैंकले लिएको छ । जेष्ठ नागरिक क्लबले उनीहरूलाई आफ्ना समस्याहरु समाधान गर्न, सदस्यहरुद्वारा पारस्परिक रूपमा लाभ उठाउन र पुनः निर्माण गर्न मद्दत गर्ने लक्ष्य राखेको छ । एक समारोहका बीच बैंकले रु एक लाख एक हजारको चेक संस्थाका अध्यक्ष श्री अजित कुमार शर्मा लाई हस्तान्तरण गरेको छ । ज्येष्ठ नागरिक क्लबमा १६५ जना सदस्यहरु रहेका संस्थाका अध्यक्ष श्री अजितकुमार शर्माले जानकारी दिनुभयो ।

सिटिजन्स बैक र होटल ठमेल हाउस प्रा.लि. बीच समझदारी

सिटिजन्स बैक इन्टरनेसनल लिमिटेड र दरबारमार्ग, काठमाडौं स्थित होटल ठमेल हाउस प्रा.लि. बीच सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक ग्राहकहरूलाई विशेष छुट दिने समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर भएको छ । सो समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर पश्चात् सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहकहरूले होटल ठमेल हाउसमा १०% सम्मको आकर्षक छुट पाउनेछन् । यस किसिमको सहकार्यबाट बैंकका ग्राहकहरू लाभान्वित हुने साथै नगद कारोबारबाट डिजिटल कारोबार तर्फ उत्प्रेरित गर्ने विश्वास बैंकले लिएको छ ।



सिटिजन्स बैंकद्वारा थप पाच शाखाहरू संचालनमा



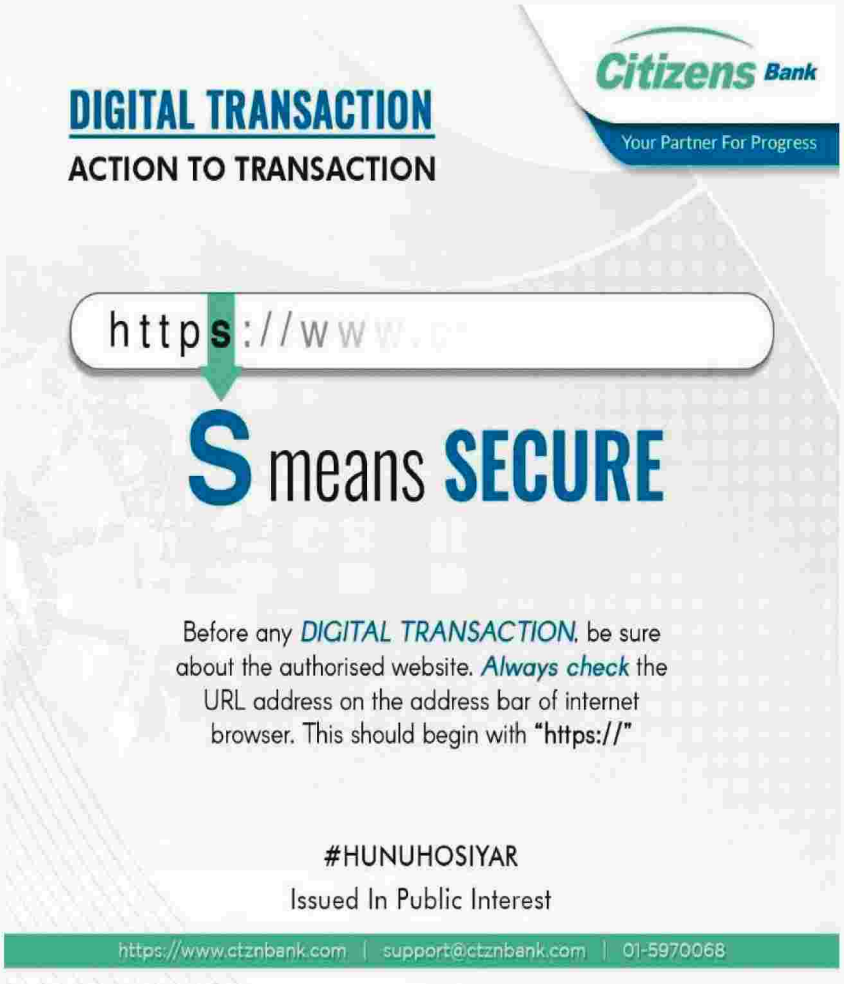
विगत १७ वर्ष देखि सर्वसाधारण माझ अनवरत रूपले सर्वसुलभ बैंकिङ्ग सेवा पुऱ्याँउदै आएको यस सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडले शाखा विस्तार गर्ने क्रममा आफ्नो थप पाँच शाखाहरु कोशी प्रदेशको संखुवासभा खाँदबारीमा, गण्डकी प्रदेशको तनहुँ दमौलीमा, लुम्बिनी प्रदेशको बर्दिया गुलरियामा, कर्णाली प्रदेशको सल्यान श्रीनगरमा र सुदूरपश्चिम प्रदेशको बैतडी पाटनमा रूएकसाथ संचालनमा ल्याएको छ । यो संगै बैंकको १८८ वटा शाखाहरू संचालनमा आएका छन् । प्रदेशगत रूपमा बैंकको कोशी प्रदेशमा २७, मधेश प्रदेशमा २९, बागमती प्रदेशमा ५०, गण्डकी प्रदेशमा १३, लुम्बिनी प्रदेशमा ५१, कर्णाली प्रदेशमा १० र सुदूरपश्चिम प्रदेशमा ८ शाखा पुगेका छन ।

सिटिजन्स बैंक र ड्रिम इन्टरनेसनल होटेल तथा होटेल दा फ्लामीङ्गो प्रा.लि. बीच समझदारी





सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेड र कालिकापथ, बुटवल स्थित ड्रिम इन्टरनेसनल होटेल तथा योगिकुटी, बुटवल स्थित होटेल दा फ्लामीङ्गो प्रा.लि. बीच सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक र मोबाइल बैंकिङ्ग ग्राहकहरूलाई विशेष छुट दिने समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर भएको छ । सो समझदारीपत्रमा हस्ताक्षर पश्चात् सिटिजन्स बैंकका कार्डबाहक र मोबाइल बैंकिङ्ग प्रयोगकर्ताहरुले ड्रिम इन्टरनेसनल होटेल र होटेल दा फ्लामीङ्गोमा १५% सम्मको आकर्षक छुट पाउनेछन् ।



बैंकका गतिविधिहरू

सिटिजन्स बैंकद्वारा काठमाण्डौको काडाघारीमा १८३ औं शाखा संचालनमा





विगत १७ वर्ष देखि सर्वसाधारण माझ अनवरत रूपले सरल र सहज बैंकिङ्ग सेवा पुऱ्याँउदै आएको यस सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडले शाखा विस्तार गर्ने क्रममा आफ्नो १८३ औं शाखा काठमाण्डौको काँडाघारीमा संचालनमा ल्याएको छ । आज मिति २०८० जेठ १७ गते उक्त शाखा कार्यालयमा पूजा पाठ गरी बैंकिङ्ग कारोवारको सुरूवात गरिएको छ । यस संगै काठमाडौं उपत्यका भित्र सिटिजन्स बैंकको ३६ शाखा संचालनमा आएका छन् ।

सुविधा सम्पन्न यस शाखाहरू मार्फत ग्राहकहरूको वित्तीय आवश्यकता पुरा गर्न आवश्यक सम्पूर्ण रिटेल बैंकिङ्ग सेवा प्रदान गर्नुका साथै साना तथा कर्पोरट व्यवसायीहरूमाझ वित्तीय पहुँच पुऱ्याँउने लक्ष्य बैंकले राखेको छ । सुविधाजनक बचत खाता योजना, मुद्दती निक्षेप योजना, लकर सेवा, ए.टि.एम. सेवा, घर तथा सवारी कर्जा, साना व्यवसायी कर्जा, लगायतका वित्तीय सेवाहरू छिटो, छरितो, चुस्त र दुरूस्त स्वमा ग्राहकहरूलाई प्रदान गर्ने प्रतिबद्धता बैंकले जनाएको छ ।





सिटिजन्स बैंक द्वारा "साथ" हकुना मटाटालाई आर्थिक सहयोग प्रदान



"हजुरको प्रगतीको सहयात्री" भन्ने नारालाई शिरोधार्य गरी अनवरत स्वले नेपाली जनताको घरदैलोमा सर्वसुलभ बैंकिङ्ग सेवा पुर्याउँदै आएको यस सिटिजन्स बैंक इन्टरनेसनल लिमिटेडले संस्थागत सामाजिक उत्तरदायित्व अन्तर्गत करिब एक दशक देखि अबोध बालबालिकालाई लालनपालन,स्वास्थ्य उपचार, शिक्षा, मनोरंजन प्रदान गर्दै आएको "साथ" हकुना मटाटालाई आर्थिक सहयोग स्वरूप रु एक लाख बत्तिस हजारको चेक हस्तान्तरण गरेको छ । साथले सीमान्तकृत समूहका बालबालिकालाई हेरचाह गर्दछ जहाँ आर्थिक स्वमा बिपन्न र शारीरिक अपाङ्गता भएका बालबालिकाहरूलाई उचित शिक्षा र स्वास्थ्य उपचार प्रदान गर्न मद्दत गर्दछ र बचत खाता खोलि वार्षिक स्वमा निश्चित रकम जम्मा गर्ने गर्दछ र सोही रकमबाट उक्त बालबालिकाहरूको शिक्षा, स्वास्थ्य लगयतका अवश्यक क्षेत्रमा प्रयोग गर्दछ ।

एक समारोहका बीच बैंकले रु एक लाख बत्तिस हजारको चेक "साथ" का कार्यक्रम प्रबन्धक श्री समिक्षा शर्मा लाई हस्तान्तरण गरेको छ । साथ हकुना मटाटामा रहेका ११ जना बालबालिकाको शिक्षा तथा स्वास्थ्य उपचारमा उक्त रकम खर्च गर्ने कुरा कार्यक्रम प्रबन्धक श्री समिक्षा शर्माले जानकारी दिनुभयो ।

Bank's Activities

Respected CEO Mr. Ganesh Raj Pokharel Visiting Various Branches
Few Glimpses of the Visit.....

KOSHI PROVINCE (Visited Date: 2023 June, 15-16)


Biratnagar branch


Kanchanbari Branch


Kanchanbari Branch


Karsiya Branch


Katahari Branch


Rangeli Branch


Mahendra Chowk Branch



Bank's Activities

MADHESH PROVINCE (Visited Date: 2023 June, 29-30)


Vidhyapati Branch


Krishnapranami Branch


Vidhyapati Branch


Vidhyapati Branch


Vidhyapati Branch


Vidhyapati Branch


Krishnapranami Branch



Bank's Activities

GANDAKI PROVINCE (Visited Date: 2023 June 8-9)



Staff Receiving Dirgha Sewa Padak



Simalchaur Branch

LUMBINI PROVINCE (Visited Date: 2023 July 6-7)





